

# Fiscaal Actueel

Belastingadvies, financiële en juridische actualiteiten

Mededeling einde contract via MS Teams

pagina 2



Uitstel aanvragen toch tot 1 oktober 2021

pagina 3



WW na betaalde zorg voor moeder?

pagina 4



## Slapende rekening: geld weg?



Wat gebeurt er met een bankrekening die lange tijd niet is gebruikt en waarbij er ook geen contact meer is tussen de bank en de rekeninghouder? Dit kan komen doordat rekeninghouders hun verhuizing niet aan de bank doorgeven, rekeninghouders de rekening simpelweg vergeten, of omdat de erfgenamen niet weten dat de overledene een rekening bij de bank heeft. Vervallen dergelijke tegoeden aan de bank?

### Bank zoekt rekeninghouder

In geval van een inactieve rekening proberen banken in het kader van hun zorgplicht de rekeninghouder te traceren. Als deze zoektocht niets oplevert en het tegoed op de rekening wordt gedurende twintig jaar niet opgeëist door de rekeninghouder of in het geval van overlijden door diens erfgenamen, dan verkrijgt de bank dat tegoed door het verstrijken van de algemene verjaringstermijn van twintig jaar. In de praktijk maken banken hier geen aanspraak op en laten ze de tegoeden staan. Wanneer de rekeninghouder of erfgenaam van de rekeninghouder kan aantonen dat de rekening hem of haar toebehoort, keren banken ook na twintig jaar de tegoeden uit.

### Rekeninghouder overleden

Blijkt uit de zoektocht van de bank meteen al dat de rekeninghouder (vermoedelijk) is overleden en komt de bank niet in contact met de erfgenamen of is niet bekend of er erfgenamen zijn, dan is de situatie anders. In dat geval komen de gelden op het moment van overlijden toe aan de Staat. Rechthebbenden kunnen gedurende twintig jaar nadat de nalatenschap is opengevallen aanspraak maken op de gelden.

### Convenant onbeheerde nalatenschappen

Overheid en banken werken aan een convenant over deze problematiek dat vermoedelijk dit jaar wordt getekend. Bankrekeningen met meer dan 8.000 euro van mensen van wie wordt aangenomen dat zij zijn overleden, omdat zij volgens het systeem 115 jaar of ouder zouden zijn, worden door de bank aangemeld bij het Rijksvastgoedbedrijf (RVB). Dit geldt ook voor bankrekeningen waarvan duidelijk is geworden dat de rekeninghouder is overleden en waar niet van bekend is of er erfgenamen zijn of waarvan de bank de erfgenamen niet kan bereiken. Het RVB gaat vervolgens op zoek naar (eventuele) erfgenamen. Het RVB kan hierbij gebruik maken

van het Centraal Testamentenregister, de Basisregistratie Personen of (extern) onderzoek. Vervolgens wordt het geld ofwel uitgekeerd aan de erfgenamen ofwel de tegoeden komen toe aan de Staat.

**Tip:** *Erfgenamen die willen weten of een overleden familielid nog ergens een tegoed bij een bank heeft staan, kunnen terecht bij het digitale Loket Slapende Tegoeden van de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB).*

# Mededeling einde contract via MS Teams



Een junior marketeer met een jaarcontract meldt zich na negen maanden ziek. Zes weken later krijgt hij tijdens een MS teams-meeting te horen dat zijn contract niet zal worden verlengd. Na einde contract claimt de marketeer de wettelijke aanzegvergoeding. Met succes?

## Aanzegvergoeding

Een werkgever is verplicht de werknemer uiterlijk een maand voordat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt, schriftelijk te informeren over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst. Indien de werkgever deze verplichting in het geheel niet is nagekomen, is hij aan de werknemer een vergoeding

verschuldigd gelijk aan het bedrag van het loon voor één maand.

## Niet verlenging voor werknemer duidelijk

Volgens de werkgever heeft de eis van een schriftelijke aanzegging geen waarborgfunctie meer als komt vast te staan dat het voor de werknemer volkomen helder is dat de arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd.

## Standpunt rechter

De kantonrechter verwerpt dit verweer. Het enkele feit dat geen schriftelijke aanzegging heeft plaatsgevonden is in principe voldoende om aanspraak te kunnen maken op de aanzegvergoeding.

Dat is een bewuste keuze van de wetgever.

Hoewel voorstelbaar is dat de aanspraak van de werknemer op de aanzegvergoeding, voor de werkgever onrechtvaardig voelt, aangezien deze er in zijn ogen alles aan heeft gedaan rekening te houden met de belangen van de werknemer – zoals het onverplicht aanbieden van beroepskeuzetesten – leidt dit niet tot een ander oordeel.

Niet relevant is ook dat de werknemer direct na eind contract in een andere baan is gestart en dus geen nadeel heeft ondervonden van het uitblijven van een schriftelijke aanzegging.

## Conclusie

De werkgever moet de aanzegvergoeding ter hoogte van een maandsalaris betalen, verhoogd met wettelijke rente.

**Tip:** *Tijdige schriftelijke aanzegging blijft een aandachtspunt bij contracten voor bepaalde tijd van ten minste zes maanden. De aanzegging kan plaatsvinden bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst.*

# Bewaar uw bewijs van aftrekposten

Uw aangifte inkomstenbelasting is ingestuurd en na enkele maanden wordt de aanslag conform de aangifte opgelegd. Vier jaar later krijgt u een vragenbrief over in uw aangifte opgevoerde aftrekposten, onder meer voor een implantaat bij de tandarts. Betalingsbewijzen of andere bewijzen hebt u dan echter niet meer. Wat nu?

## Bewijslast

Als u aanspraak maakt op toepassing van aftrekposten, brengt een redelijke verdeling van de bewijslast mee dat u aannemelijk maakt dat u aan de voorwaarden voor aftrek in aanmerking komt. Dat kan met betalingsbewijzen of andere schriftelijke bescheiden. Uw verklaring, dat u de kosten hebt gemaakt, kan geloofwaardig zijn, maar daarmee voldoet u meestal niet aan de bewijslast.

Hoewel de wet voor particulieren geen bewaarplicht van stukken kent, komt het voor rekening en risico van de belastingplichtige dat hij de betalingsbewijzen en andere schriftelijke bescheiden van aftrekposten niet heeft bewaard. Ook als pas na vier jaar vragen worden gesteld.

## Toetsing door Belastingdienst

De Belastingdienst mag opgevoerde uitgaven in aftrek toelaten als deze niet met bewijsstukken zijn onderbouwd. Bijvoorbeeld omdat de inspecteur het toch voldoende aannemelijk acht dat de belastingplichtige de uitgaven heeft gedaan. Maar dat hoeft niet het geval te zijn. De Belastingdienst is niet verplicht om binnen een bepaalde termijn bewijsstukken op te vragen.

**Tip:** *Bewaar ook als particulier bewijsstukken en betalingsbewijzen van uw aftrekposten. In sommige gevallen kunt u ze na tien jaar nog nodig hebben.*

# Hypotheeklasten ex geen alimentatie

Man en vrouw zijn gehuwd in gemeenschap van goederen. Ze hebben een eigen woning. Op enig moment gaat de vrouw elders wonen. Beide partners kunnen zelf in hun levensonderhoud voorzien en van partneralimentatie is geen sprake. Pas vier jaar later wordt het echtscheidingsconvenant ingeschreven. De man betaalt echter in de tussentijd de volledige hypotheeklasten, omdat zijn vrouw die niet wil betalen. Vormt zijn betaling van haar aandeel aftrekbaar alimentatie?

## Hoezo alimentatie?

De man stelt dat de betalingen wettelijk verplicht zijn omdat beide echtgenoten voor het geheel aansprakelijk zijn voor de verbintenissen aangegaan ten behoeve van de gewone gang



van de huishouding. Hij moest de bank wel betalen, omdat zijn vrouw weigerde haar aandeel te betalen. Feitelijk betaalde hij dus haar aandeel namens haar aan de bank. Deze betalingen moeten volgens de man worden gezien als partneralimentatie.

## De rechter denkt er anders over

Er is geen (schriftelijke) afspraak tussen de partners waaruit volgt

dat de man verplicht was om ten behoeve van de vrouw de betalingen te verrichten. De man kan wel vanwege de hoofdelijke aansprakelijkheid betalingen aan de bank doen, maar dat schept geen specifieke betalingsverplichtingen tussen echtgenoten onderling. Omdat hiermee niet is bewezen dat de man de betalingen heeft verricht ingevolge een rechtstreeks uit het familierecht voortvloeiende verplichting of rechtens afdwingbare verbintenis, komen de betalingen niet voor aftrek in aanmerking.

**Tip:** *De combinatie van een eigen woning en echtscheiding kan flinke fiscale consequenties hebben. Vaak is een optimale fiscale uitkomst een bespreekbaar gezamenlijk belang. Vraag daarom tijdig advies.*

# BTW zonnepaneelhouders eenvoudiger



Zonnepaneelhouders worden als BTW-ondernemer aangemerkt vanwege de levering van de niet verbruikte stroom tegen betaling aan het energiebedrijf. Particuliere zonnepaneelhouders kunnen zich als ondernemer aanmelden via het formulier opgaaf zonnepaneelhouders. In het formulier kunnen ze gelijktijdig kiezen voor de kleineondernemersregeling. Dan krijgen ze één aangifte, waarmee ze in een keer BTW terugvragen en afdragen. Binnenkort wordt het nog eenvoudiger.

## Geen teruggaaf, geen aanmelding kleineondernemersregeling

Een ondernemer, die zich nog niet voor de omzetbelasting heeft gemeld bij de Kamer van Koophandel of de Belastingdienst, mag de kleineondernemersregeling

toepassen zonder zich te melden, zolang zijn omzet per kalenderjaar maximaal € 1.800 (registratiedrempel) bedraagt. Dus als een zonnepaneelhouder geen belang heeft bij teruggave van BTW en zijn omzet is minder dan € 1.800 per jaar hoeft hij zich niet aan te melden. Dat is bijvoorbeeld handig als u een bestaand huis koopt met zonnepanelen.

Een ondernemer die onder de registratiedrempel blijft en de goedkeuring toepast, is niet gebonden aan de termijnen van de kleineondernemersregeling. De goedkeuring werkt terug tot 1 januari 2020. Hiermee wordt voorkomen dat ondernemers die onder de registratiedrempel blijven, zich alsnog moeten melden.

## Later alsnog registreren

De ondernemer mag zich op elk moment alsnog melden bij de Belastingdienst voor uitreiking van aangiften. De ondernemer moet dan vanaf de gewenste ingangsdatum de reguliere BTW-verplichtingen nakomen. Vanaf dat moment is hij BTW verschuldigd over zijn belaste prestaties.

Als de ondernemer toch boven de registratiedrempel van € 1.800 uitkomt, is hij verplicht zich aan te melden als BTW-plichtig ondernemer en is hij vanaf het moment van overschrijding BTW verschuldigd over zijn belaste prestaties.

In beide situaties kan de ondernemer kiezen voor toepassing van de KOR als zijn jaaromzet maximaal € 20.000 bedraagt. Rekening houdend met de wettelijke aanmeldtermijn van minimaal vier weken, moet hij zich hiervoor aanmelden bij de Belastingdienst en is hij daarbij dan wel gebonden aan de voorwaarden.

## Digitaal formulier

Er komt een digitaal formulier voor aanmelding en de kleineondernemersregeling. Daarmee is downloaden, printen en per post versturen verleden tijd.

**Tip:** De registratiedrempel van € 1.800 geldt ook voor zeer kleine of startende ondernemers. Dat is handig als ze geen of weinig kosten maken waarop BTW drukt.

# Uitstel vragen: tot 1 oktober

Bent u ondernemer en heeft uw bedrijf betalingsproblemen door de coronacrisis? Dan kunt u nog tot en met 30 september 2021 bijzonder uitstel van betaling aanvragen of verlengen.



Vanaf 1 oktober 2021 moet u weer op tijd voldoen aan uw nieuwe betalingsverplichtingen.

Als u gebruikmaakt van het bijzonder uitstel hoeft u de nog te betalen belasting pas vanaf 1 oktober 2022 af te lossen. U krijgt daarvoor dan 60 maanden de tijd.

# Werknemer vraagt ontslag: transitievergoeding?

Een rij-instructeur wordt op 30 april 2020 wegens de coronacrisis ontslagen. Zijn advocaat protesteert schriftelijk, waarna de werkgever het ontslag intrekt. De werkgever betaalt echter geen achterstallig loon, ook niet na rechterlijke tussenkomst. Dan vraagt de instructeur de kantonrechter om de overeenkomst te ontbinden onder toekenning van de transitievergoeding en een billijke vergoeding.

## Ontbinding op verzoek werknemer

De kantonrechter kan op verzoek van de werknemer de arbeidsovereenkomst ontbinden wegens omstandigheden die van dien aard zijn dat de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve dadelijk of na korte tijd behoort te eindigen. Daarvan is hier sprake, omdat de Verkeersschool het loon nog steeds niet (volledig)

heeft voldaan. Het laten voortduren van het dienstverband, met het risico op oplopende schulden, kan niet van de instructeur worden gevegd. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst.

## Transitievergoeding bij ontbinding op verzoek werknemer

Bij een verzoek van de werknemer tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst geldt als voorwaarde voor verschuldigheid van de transitievergoeding dat sprake is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever.

De kantonrechter overweegt dat de belangrijkste verplichting van een werkgever is om het maandloon volledig en tijdig te voldoen. De instructeur heeft maandenlang niet het (volledige) loon uitbetaald

gekregen, ondanks diverse verzoeken hiertoe en een kortgeding-procedure. Hierdoor is de instructeur in financiële problemen gekomen. De werkgever heeft wel een NOW-vergoeding voor de loonkosten aangevraagd. Daarom is sprake van ernstig verwijtbaar handelen aan de kant van de werkgever en wordt een transitievergoeding toegekend.

## Billijke vergoeding

De rechter kan een billijke vergoeding toekennen als de ontbinding het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever. Dat is hier het geval, zodat de billijke vergoeding wordt toegewezen. De kantonrechter acht een bedrag van € 10.000,00 bruto passend als billijke vergoeding.



## Concurrentie- en relatiebeding

Vanwege het ernstig verwijtbaar handelen en/of nalaten van de werkgever, vervalt ook de werking/geldigheid van het concurrentie- en relatiebeding in de arbeidsovereenkomst.

**Let op:** De coronacrisis heeft veel kleinere werkgevers in de problemen gebracht. Stoppen met betalen van loon geldt desondanks als ernstig verwijtbaar handelen jegens de werknemer(s).

# Auto van de baas geen taxi



Een autoverkooper rijdt in een auto van de zaak met op de portieren naam en logo van het bedrijf van zijn werkgever. Als zijn werkgever vaststelt dat de verkoper 's avonds zonder vergunning, dus illegaal, betaalde taxiriten uitvoert, volgt ontslag op staande voet. Als redenen voert hij aan

nevenwerkzaamheden, die in de arbeidsovereenkomst zijn verboden, en oneigenlijk gebruik van de bedrijfsauto. Hoe loopt dit af?

In de overeenkomst over de terbeschikkingstelling van de auto staat, dat de werknemer verplicht is

als een goed huisvader voor de auto te zorgen, deze te onderhouden, schoon en representatief te houden en deze slechts in overeenstemming met zijn bestemming te gebruiken.

De rechter stelt na onderzoek vast dat de verkoper ten minste een illegale taxirit is overeengekomen en ter uitvoering daarvan met de bedrijfsauto is komen voorrijden bij het opgegeven adres. Vast staat bovendien dat de werkgever daar geen toestemming voor heeft gegeven. Dit bevestigt de dringende reden voor het ontslag op staande voet die de werkgever heeft aangevoerd.

Deze ontslaggrond, het zonder toestemming gebruiken van de bestickerde, en daarmee voor derden als zodanig herkenbare,

bedrijfsauto van de werkgever voor illegale taxiwerkzaamheden, levert volgens de rechter een dringende reden op voor ontslag op staande voet.

Bovendien moet de verkoper aan de werkgever een boete van € 5.000 betalen die in de arbeidsovereenkomst is opgenomen bij overtreding van het verbod op nevenwerkzaamheden.

**Let op:** In deze zaak speelde een rol dat de autoverkooper zijn dienstverband al had opgezegd en op korte termijn zou starten bij een nieuwe werkgever. Zijn verweer, met een beroep op persoonlijke omstandigheden (verlies van werk en inkomen), had daarom geen effect.

# WW na betaalde zorg voor moeder?

Een dochter neemt tegen betaling vanuit het persoonsgebonden budget de persoonlijke verzorging van haar hoogbejaarde moeder op zich. Ze sluiten een Zorgovereenkomst met een partner of familielid, volgens het model van de SVB. Moeder sluit ook met derden zorgovereenkomsten. De dochter werkt uiteindelijk vijf dagen en 40 uur per week op vaste tijden. Na overlijden van moeder vraagt de dochter een WW-uitkering aan. Die wordt geweigerd.

De SVB heeft voor moeder de loonadministratie verzorgd. De SVB heeft daarbij op de beloning van de dochter geen premies werknemersverzekeringen ingehouden.

De vraag is of de dochter voor de PGB-werkzaamheden in een privaatrechtelijke dienstbetrekking tot haar moeder stond. Het verschil van mening tussen de dochter en de Belastingdienst gaat over de daartoe vereiste gezagsverhouding.

## Gezagsverhouding in familierelatie

Een familierelatie betekent volgens de rechter niet dat er geen sprake is van een gezagsverhouding. Het gaat erom of degene die arbeid verricht aan een zeker gezag is onderworpen van de wederpartij en dat laatstgenoemde bevoegd is om opdrachten en instructies te geven en om controle uit te oefenen op de voortgang en de resultaten van de werkzaamheden.

## Toetsing

De dochter had aanvankelijk een contract voor variabele uren. Maar haar moeder wilde op vaste tijden geholpen worden. Dat is vervolgens enkele malen in gewijzigde zorgovereenkomsten vastgelegd. Volgens de rechter zijn deze wijzigingen het gevolg van de instructies en de aanwijzingen van moeder, wat duidt op een gezagsverhouding tussen haar en de dochter. De rechter is van mening dat moeder en dochter een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst wilden sluiten.



In de praktische uitvoering van die overeenkomst was er kwaliteitscontrole door de professionele hulpverlener van moeder en werd de dochter zo nodig aangesproken op haar functioneren. Als moeder deze zorgovereenkomsten niet met haar dochter maar met een derde zou afsluiten, zou sprake zijn van een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst.

Daarom oordeelt de rechter dat inderdaad sprake is van een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst tussen moeder en dochter.

## Conclusie

De dochter kan aanspraak maken op een WW-uitkering.

**Tip:** Omdat het element gezagsverhouding vaak onvoldoende aannemelijk gemaakt kan worden, wordt in een familierelatie een arbeidsovereenkomst niet snel aangenomen. Maar het kan wel. Laat u goed adviseren over wat nodig is om het element gezagsverhouding daadwerkelijk inhoud te geven.